

Verantwortung abgeben

Deine Verantwortung als Führungskraft bedeutet nicht, alles selbst zu erledigen. Diese Fragen helfen dir zu erkennen, was du abgeben kannst und wo du anderen mehr zutrauen solltest.

Verstehen & Einordnen

1. Welche Aufgaben erledige ich noch selbst?
2. Was könnte jemand anderes übernehmen?
3. Warum fällt mir das Abgeben manchmal schwer?
4. Wem traue ich mehr Verantwortung zu?
5. Wo kontrolliere ich mehr als nötig?

Weiterdenken & verändern

1. Welche Aufgabe gebe ich als Nächstes ab?
2. Was muss ich dafür klar erklären?
3. Welchen Spielraum kann ich dabei geben?
4. Wo muss ich Kontrolle bewusst loslassen?
5. Wie begleite ich, ohne mich einzumischen?



Mein nächster Schritt

Wem kann ich heute mehr zutrauen?



Bis wann?



Wer kann mich unterstützen?