

Wie fördere ich mein Team?

Deine Führung beeinflusst, ob Menschen ihre Fähigkeiten einsetzen und weiterentwickeln können. Diese Fragen helfen dir zu erkennen, wen du wie unterstützen und stärker fordern kannst.

Verstehen & Einordnen

1. Welche Stärken sehe ich im Team?
2. Wer könnte deutlich mehr Verantwortung tragen?
3. Wer braucht gerade mehr Unterstützung?
4. Wen fordere ich vielleicht zu wenig?
5. Welche Entwicklung übersehe ich bisher?

Weiterdenken & verändern

1. Wem kann ich eine neue Aufgabe zutrauen?
2. Wer braucht von mir konkretes Feedback?
3. Welche Entwicklung kann ich ermöglichen?
4. Wo sollte ich mehr Fragen als Antworten geben?
5. Wem sollte ich mehr Freiraum lassen?



Mein nächster Schritt

Wen möchte ich in den nächsten Wochen gezielt stärken?



Bis wann?



Wer kann mich unterstützen?