

Feedback geben

Dein Feedback kann Orientierung geben, Verhalten verändern und Entwicklung ermöglichen. Diese Fragen helfen dir zu prüfen, wie klar, konkret und fair deine Rückmeldungen sind.

Verstehen & Einordnen

1. Wie regelmäßig gebe ich wirklich Feedback?
2. Spreche ich auch positive Leistungen konkret an?
3. Bleibe ich bei beobachtbarem Verhalten?
4. Welche Rückmeldung schiebe ich gerade auf?
5. Wie reagiere ich auf Widerstand?

Weiterdenken & verändern

1. Welches Feedback sollte ich zeitnah geben?
2. Was möchte ich konkret ansprechen?
3. Welche Wirkung möchte ich damit erreichen?
4. Wie kann ich meine Erwartung klar formulieren?
5. Welche Sichtweise sollte ich vorher erfragen?



Mein nächster Schritt

Welches Gespräch sollte ich nicht länger verschieben?

.....



Bis wann?



Wer kann mich unterstützen?

.....