

Wie möchte ich eigentlich führen?

Deine Führungsrolle entsteht aus deinen Werten, Erwartungen und deinem täglichen Verhalten. Diese Fragen helfen dir zu prüfen, wofür du als Führungskraft stehen möchtest.

Verstehen & Einordnen

1. Was bedeutet Führung für mich persönlich?
2. Was erwarte ich von meinen Mitarbeitenden?
3. Was dürfen sie umgekehrt von mir erwarten?
4. Welche Führungskraft möchte ich nicht sein?
5. Wo handle ich anders, als ich führen möchte?

Weiterdenken & verändern

1. Wofür möchte ich als Führungskraft stehen?
2. Was möchte ich meinem Team vorleben?
3. Wo muss ich klarer oder konsequenter werden?
4. Was möchte ich künftig häufiger tun?
5. Welches Verhalten möchte ich verändern?



Mein nächster Schritt

Woran soll mein Team merken, wie ich führen möchte?



Bis wann?



Wer kann mich unterstützen?